

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

י"ג תשרי תשס"ח
25 בספטמבר 2007
2007-127-3541

לחברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: משתתף מבחירה - הנחיות למפעילים
תוספת לחוק המדיניות הכלכלית, סעיף 48 א'

ההנחיות שלהלן מתייחסות רק למשתתפים הנמצאים במרכזים ביום פרסום הנוהל. נוהל נוסף המתייחס לכלל המשתתפים יופץ במועד מאוחר יותר.

הגדרה:

משתתף מבחירה הוא מי שמתקיימים לגביו ארבעת התנאים הבאים:

1. משתתף מעל גיל 45
2. תובע או מקבל גמלה
3. אמור להשתייך מיום 1 באוקטובר 2007 ואילך לשירות התעסוקה
4. מבקש להצטרף מרצונו לתכנית "אורות לתעסוקה"

תוכנית אישית של משתתף מבחירה לא תפחת מ- 15 שעות שבועיות. המספר המרבי של שעות בתכנית אישית לא יעלה על 40 שעות שבועיות ולא יותר ממספר השעות שנקבע על ידי רופא המרכז או ועדה מקצועית.

משתתף לשעבר שטרם הצטרפותו נקבעה לו הגבלה לתכנית אישית של פחות מ- 15 שעות שבועיות, לא יוכל להצטרף לתכנית מבחירה כל עוד לא שונתה הקביעה.

הצטרפות לתוכנית מבחירה:

- ההצטרפות לתכנית מותנית רק בחתימת המשתתף על בקשת הצטרפות לתוכנית " אורות לתעסוקה" כמשתתף מבחירה המצ"ב כנספח א'.
- הטופס החתום ע"י המשתתף, יועבר, באחריות המרכז, בשני עותקים לביטוח הלאומי.
- הביטוח הלאומי יאשר, על גבי הספח בטופס בקשת ההצטרפות, כי המידע על היות המשתתף "משתתף מבחירה" הוזן למערכת המוסד לביטוח לאומי. המרכז ישמור בתיקו האישי של המשתתף את הטופס החתום כשהוא מאושר ע"י המוסד לביטוח לאומי.

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

- ההצטרפות לתכנית תכנס לתוקף ב-1 לחודש העוקב למועד חתימתו של המשתתף.
- משתתפים שעל פי הנתונים הקיימים במרכז, זכאים לגמלת הבטחת הכנסה, יוכלו להצטרף לתכנית כבר במהלך ספטמבר 2007.
- משתתפים שיבקשו להצטרף לתכנית מבחירה אחרי 1 באוקטובר 2007, ידרשו להביא אישור זכאות לגמלת הבטחת הכנסה או אישור כי הגישו תביעה מהמוסד לביטוח לאומי.
- בטופס הבקשה להצטרף כמשתתף מבחירה, אשר יימסר למשתתף ע"י מתכנן היעדים התעסוקתי במרכז, יש לציין את היקף שעות התכנית האישית שהוכנה למשתתף בהתאם להוראות סעיף 42 לחוק.
- אין להעביר את טופס הבקשה החדש למוסד לביטוח לאומי.
- המרכז לא רשאי לדחות משותף העומד בתנאים הקבועים בחוק מלהיות משותף בבחירה

תוכנית אישית:

- תכניתו האישית של משותף מבחירה יכולה לכלול את כל הפעילויות שמפעיל המרכז.
- חתימה על בקשה להשתתף בתכנית מבחירה כמוה כבקשה לתכנית אישית בהיקף גבוה יותר ממה שנקבע בתקנות לגבי האוכלוסיות הרלוונטיות (הורה יחיד עם ילד עד גיל 12, ברוכות ילדים, הפחתת שעות לפי סעיף 43 לחוק וכיו"ב).
- הצטרפות מבחירה גוברת על שיוך למסלול מיוחד לעניין היקף שעות התכנית האישית.
- לא יחולו על משותף מבחירה הקריטריונים של ועדת תמיר המחייבים אבחונים. הפניה לאבחון תהיה לפי שיקול דעת מתכנן היעדים.
- משותף מבחירה יהיה זכאי לשירותים תומכי עבודה, לפי שיקול מתכנן היעדים, בתנאי שישתף פעולה ויקיים את תכניתו במלואה.
- המרכז אינו חייב לממן, למשתתפים מבחירה, טיפול בילדיהם שעד גיל 12 ולימודי עברית.
- **מענק התמדה:** התנאי לקבלת המענק הוא השתתפות בתכנית מבחירה בתקופה עבודה נדרש מענק ההתמדה בנוסף למילוי שאר התנאים.

יציאה מתכנית אישית

- ויתור על המשך השתתפות בתכנית בחירה (להלן יציאה מתכנית אישית) תהיה באמצעות חתימה של המשתתף על **טופס ויתור על השתתפות בתכנית "אורות לתעסוקה כמשתתף מבחירה המצ"ב כנספח ב'**.
- הטופס החתום ע"י המשתתף, יועבר, באחריות המרכז, בשני עותקים לביטוח הלאומי.
- הביטוח הלאומי יאשר, על גבי הספח בטופס ויתור ההשתתפות, כי המידע על הפסקת השתתפות בתכנית מבחירה הוזן למערכת המוסד לביטוח הלאומי. המרכז ישמור בתיקו האישי של המשתתף את הטופס החתום כשהוא מאושר ע"י המוסד לביטוח הלאומי.

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

- הפסקת שיוכו של המשתתף לתכנית מבחירה תיכנס לתוקף ב- 1 לחודש העוקב למועד חתימתו.
- עד סוף החודש הקלנדארי בו חתם המשתתף על הויתור, עליו לקיים תכנית במרכז לצורך זכאותו לגמלה.
- משתתף שיחתום על טופס הויתור יופנה עימו למוסד לביטוח לאומי כדי לקבל הפניה לשירות התעסוקה.
- כל עוד לא חתם המשתתף על הטופס בו הוא מודיע על חזרתו מהצטרפות מבחירה, הוא ממשיך להיחשב כמשתתף מבחירה. מעמדו זה של המשתתף יישמר גם אם יחדל לקבל קצבה, כך שאם יחליט לתבוע בעתיד הבטחת הכנסה, יופנה אל המרכז ולא לשירות התעסוקה.
- חזרה מהצטרפות טרם מימוש: משתתף שחתם על הצטרפות לתכנית מבחירה וחזר בו לפני תחילת החודש העוקב ובקשנו טרם מומשה, לא תמונע ממנו ההצטרפות בעתיד.
- משתתף מבחירה שנקבע לגביו ע"י גורם מוסמך (רופא המרכז, רופא ועדה או ועדה מקצועית), לאחר הצטרפותו מבחירה, כי אינו יכול לקיים תכנית אישית בהיקף של 15 שעות שבועיות לכל הפחות, לא יחויב לחתום על ויתור אלא יוחזר לשירות התעסוקה ויתאפשר לו לשוב לתכנית כמשתתף מבחירה כשישתפר מצבו. מצ"ב כנספח ג' **טופס הקפאת השתתפות בתכנית "אורות לתעסוקה כמשתתף מבחירה** לעדכון המוסד לביטוח לאומי על שינוי במצבו של המשתתף.
- משתתף שמסיבה כלשהי עליו לפתוח תביעה חדשה במוסד לביטוח לאומי אינו צריך לחתום על טופס הצטרפות מחדש.

דיווחי התייצבות:

- כל התקנות והכללים הנוגעים להיעדרות ומילוי תכנית אישית חלים על משתתף מבחירה, כמו על משתתף מן המניין.
- דיווח הנוכחות במפוזר התייצבות של משתתף מבחירה יהיה לפי מספר השעות המופיע בבקשתו המעודכנת.

עדכוני מחשוב:

- החל ממחצית נובמבר 2007, משתתף בן 45 ומעלה יסומן בסטטוס "לא שייך" במערכת. משתתף מבחירה אשר סומן במערכת המוסד לביטוח לאומי, בהצטרפות או בחזרה מהתוכנית, יעודכן ברשימת החסימה של שרות התעסוקה וישלח לגביו עדכון בממשק נתוני משתתף ובו סטטוס "שייך" או "לא שייך" בהתאמה וכן סימון בשדה "שם האב" בפורמט הבא:
ה – 10.2007 – 00.000 ("ה" להצטרפות וחודש תחילת תוקף וחודש סיום של השתתפות מבחירה).
ב – 10.2007 – 02.2008 ("ב" לביטול וחודש תחילת תוקף וחודש סיום של השתתפות מבחירה).

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

- משתתף מבחירה כל עוד לא חזר בו, יסומן מדי חודש במפת ההתייצבות שלו (אם מועברת) לפי המוגדר בסימון הפחתת שעות למשתתפים בתוכנית. היקף השעות שידווח בסימון זה הוא היקף השעות המעודכן לו התחייב המשתתף בבקשת ההצטרפות שלו לתוכנית.

לא ניתן להסתמך על מידע הנוגע למשתתף מבחירה לפי ממשק נתוני משתתף לצורך תפעול התוכנית במרכזי התעסוקה אלא לצרכי בקרה בלבד. פערים בנתוני מרכזי התעסוקה מול נתוני המוסד לביטוח לאומי יופנו לבדיקת המנהלה.

- באחריות מרכזי התעסוקה לפתח ולהתאים את מערכות המחשוב ותחליכי העבודה שלהם לנושאים הבאים:
 - סימון משתתף מבחירה שיכלול: תאריך בקשת הצטרפות, תאריך חזרה מהצטרפות, תאריך תוקף ותאריך סיום לתקופת ההשתתפות מבחירה.
 - יכולת מעקב אחר זכאותם של משתתפים מבחירה להשתתף בתוכנית פעם אחת בלבד למעט אם יש שינוי במגבלה רפואית או אם חזר בו לפני שההשתתפות נכנסה לתוקף.
 - יכולת סימון משתתף מבחירה בממשק מפות ההתייצבות.
 - כל נושא שקיים בהוראת מנהלה זו או חיוני לצורך תפעול תוכנית משתתף מבחירה.

ב ב ר כ ה,

רון בר יוסף
ראש המנהלה (בפועל)

העתק:

עו"ד איילת זלדין, סגן היועץ המשפטי
גבי אורנה ורקוביץקי, מנהלת האגף להבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
מר שאול מרידור, רכז עבודה וקליטה, משרד האוצר
גבי מרים שמלצר, מנהלת אגף המחקר, המוסד לביטוח לאומי
מר שלמה מדינה, תיאום מדיניות משרד התמי"ת
מר עמיחי כץ, מנהל ההתקשרויות, כאן
גבי בתיה כהן, מרכזת הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי לילי דגן, מרכזת מחשוב, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי כרמית נאור, יועצת משפטית, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי מלי ששון, ממונה על פניות הציבור
מר אמנון אייכלברג, עדליא - ייעוץ כלכלי
גבי צביה נבנאל, אגף מערכות מידע
גבי דפנה מאור, עדליא ייעוץ כלכלי
גבי חגית צור, ארנסט יאנג (ישראל)